

# Privacyverklaring SerenIT

12 november 2018

Jouw privacy is voor SerenIT Recruitment B.V. van groot belang. Wij houden ons dan ook aan de relevante wet- en regelgeving over privacy, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Dit betekent dat wij:

- **Onze doeleinden duidelijk vastleggen** voordat wij je persoonsgegevens verwerken, via deze privacyverklaring;
- **Zo min mogelijk persoonsgegevens opslaan** en enkel de gegevens die nodig zijn voor onze doeleinden.
- **Toestemming vragen** voor de verwerking van je persoonsgegevens, mocht toestemming verplicht zijn.
- **De benodigde beveiligingsmaatregelen treffen** om je persoonsgegevens te beschermen. Wij leggen deze verplichtingen ook op aan partijen die persoonsgegevens voor ons verwerken.
- **Je rechten respecteren**, zoals het recht op inzage, correctie of verwijdering van je bij ons verwerkte persoonsgegevens.

Je gegevens zijn veilig bij ons en wij zullen deze gegevens altijd netjes gebruiken. In deze privacyverklaring leggen wij uit wat we bij SerenIT allemaal doen met informatie die we over jou te weten komen.

Als je vragen hebt of wilt weten wat we precies van jou bijhouden, neem dan contact op met SerenIT Recruitment B.V. via de contactgegevens onder aan deze privacyverklaring.

## Onze dienstverlening

Wij brengen vraag en aanbod op de ICT-arbeidsmarkt bij elkaar. Om dit te kunnen doen, hebben wij bepaalde persoonsgegevens nodig.

Van ICT-professionals verwerken wij de volgende persoonsgegevens:

- NAW-gegevens;
- E-mailadres;
- Telefoonnummer;
- Geslacht;
- Geboortedatum;
- LinkedIn-profiel;
- CV (waaronder relevante werkervaring en opleidingen);
- Pasfoto;
- Motivatiebrieven.

Dit doen wij op grond van ons gerechtvaardigd belang om onze diensten te verlenen.

Je kunt ons zelf persoonsgegevens toesturen wanneer je reageert op een vacature van één van onze opdrachtgevers. Tevens maken wij gebruik van de zoekfuncties van carrièreplatforms zoals LinkedIn en Monsterboard. Aan de hand van de zoekresultaten kunnen wij dan mogelijke kandidaten benaderen voor nieuwe carrièrekansen.

Van ICT-werkgevers verwerken wij:

- NAW-gegevens;
- Contactgegevens;
- Bedrijfsgegevens;
- Zoekvragen naar ICT-personeel;
- Factuurgegevens;
- Betaalgegevens.

Dit doen wij om de overeenkomst met de betreffende werkgever uit te kunnen voeren.

## Contact

Wij nemen contact op met ICT-professionals om hen te informeren over mogelijke nieuwe carrièrekansen (in loondienst bij een van onze opdrachtgevers, via werving & selectie, detachering, of op zzp-basis).

Dit doen wij:

- per e-mail;
- via carrièrereplatforms zoals LinkedIn en Monsterboard;
- per telefoon.

Je kunt op ieder moment bezwaar maken hiertegen. Je kunt ons wanneer je dat wilt blokkeren, of de afmeldoptie gebruiken. Je kunt je bezwaar ook aangeven als je wordt gebeld.

#### **Verstrekking aan andere bedrijven of instellingen**

Als je ICT-professional bent en graag ingaat op een via ons aangeboden carrièremogelijkheid, geven wij je persoonsgegevens uitsluitend met jouw eigen goedkeuring door aan de betreffende werkgever. Deze werkgever is vervolgens zelf verantwoordelijk voor zijn gebruik van de gegevens. Voor vragen over hoe een bepaalde werkgever omgaat met jouw persoonsgegevens, raden we je aan contact op te nemen met de betreffende organisatie en/of de privacyverklaring van deze partij te raadplegen.

Daarnaast maken wij gebruik van bepaalde door derden aangeboden ICT-systemen (zoals een CRM-systeem) om persoonsgegevens in op te slaan.

Met uitzondering van de hierboven genoemde partijen, geven wij je persoonsgegevens onder geen voorwaarde aan andere bedrijven of instellingen, behalve als wij dat wettelijk verplicht zijn (bijvoorbeeld als de politie dat eist bij een vermoeden van een misdrijf).

#### **Bewaartermijnen**

Wij verwijderen gegevens van kandidaten of werkgevers een jaar nadat het laatste contact is geweest met de betreffende persoon. Uiteraard kun je ons ook via e-mail verzoeken om uit onze database te worden verwijderd; dan verwijderen we je gegevens zo snel mogelijk.

Dit tenzij wij wettelijk verplicht zijn bepaalde gegevens langer te bewaren, bijvoorbeeld voor de Belastingdienst.

#### **Cookies**

Wij gebruiken Google Analytics om bij te houden hoe bezoekers onze website gebruiken. Wij hebben een verwerkersovereenkomst met Google gesloten. Daarin staan strikte afspraken over wat zij mag bijhouden. Wij hebben Google niet toegestaan de verkregen Analytics informatie te gebruiken voor andere Google-diensten. Wij laten Google het laatste deel van de IP-adressen afschermen. Google is gevestigd in de Verenigde Staten, en is Privacy Shield-gecertificeerd.

#### **Beveiliging**

Beveiliging van persoonsgegevens is voor ons van groot belang. Wij zorgen dat je gegevens bij ons goed beveiligd zijn; zo is onze website in het bezit van een SSL-certificaat waardoor gegevens die je via de website naar ons stuurt, versleuteld zijn. We passen de beveiliging steeds aan en letten goed op wat er mis kan gaan.

#### **Wijzigingen in deze privacyverklaring**

Wanneer onze dienst wijzigt, moeten wij natuurlijk ook de privacyverklaring aanpassen. Let dus altijd op de datum hierboven en kijk regelmatig of er nieuwe versies zijn. Wij zullen ons best doen wijzigingen aan je door te geven.

#### **Inzage, wijzigen en verwijderen van je gegevens**

Als je vragen hebt of wilt weten welke persoonsgegevens wij van jou hebben, kun je altijd contact met ons opnemen. Zie de contactgegevens onder aan deze privacyverklaring.

Je hebt de volgende rechten:

- Recht op inzage: je hebt het recht de persoonsgegevens die wij van jou verwerken, in te zien, of een kopie ervan te ontvangen.
- Recht op rectificatie: je hebt het recht de persoonsgegevens die wij van jou verwerken, te corrigeren of aan te vullen indien deze onjuist of onvolledig zijn.
- Recht van bezwaar: je kunt bezwaar maken tegen de verwerking van je persoonsgegevens en tegen direct marketing.

- Recht op verwijdering: je kunt ons verzoeken je persoonsgegevens te verwijderen.
- Recht op overdraagbaarheid van gegevens: indien het technisch mogelijk is, heb je het recht om de persoonsgegevens die wij van jou verwerken te laten overdragen naar een derde partij.
- Recht op beperking van de verwerking: in sommige gevallen kan je verzoeken om het verwerken van je persoonsgegevens (al dan niet tijdelijk) te beperken.

Bij je verzoek kunnen wij je vragen om je te identificeren door het meesturen van een geldig legitimatiebewijs, om er zeker van te zijn dat je de juiste persoon bent aan wie de persoonsgegevens toebehoren. Belangrijk is dat je hierbij je burgerservicenummer (BSN) en pasfoto afschermt.

Wij zullen in principe binnen vier weken op je verzoek reageren. Deze termijn kan echter worden verlengd om redenen die verband houden met de specifieke rechten van betrokkenen of de complexiteit van het verzoek. Als wij deze termijn verlengen, zullen wij je daarvan tijdig op de hoogte stellen.

#### **Klacht indienen**

Als je vindt dat wij je niet op de juiste manier helpen, dan heb je het recht om een klacht in te dienen bij de toezichthouder. Deze heet de Autoriteit Persoonsgegevens.

#### **Contactgegevens**

SerenIT Recruitment B.V.  
Houthavenkade 68  
1014 ZB Amsterdam

[jmulder@serenit.nl](mailto:jmulder@serenit.nl)  
06-46335559